

Politique de Confidentialité des Données Personnelles - Ressources Humaines de la Ville de Sion

Introduction

La Ville de Sion attache une grande importance à la protection des données personnelles. Cette politique de confidentialité décrit comment nous collectons, utilisons, stockons et protégeons les données personnelles des candidats dans le cadre de notre processus de recrutement, en conformité avec la Loi sur l'Information, la Protection des Données et l'Archivage (LIPDA) du canton du Valais.

1. Responsable du Traitement

Le responsable du traitement des données est :

Ville de Sion
Ressources humaines
Maison Supersaxo
CP 2272
1950 Sion 2

2. Délégué à la Protection des Données

Est désigné comme délégué à la protection des données :

Michel Hürlimann
dataprotect@sion.ch
Espace des Remparts 6
CP - 1950 Sion 2

3. Données Personnelles Collectées

Données Obligatoires

Intitulé
Nom
Prénom
Rue
NPA
Lieu
Pays
E-mail
Date de naissance
Code langue (français)
Tél. mobile

Données Facultatives

N° de rue
Photo
Nationalité
Permis de travail
Taux d'occupation souhaité

Fichiers Obligatoires

Lettre – 1 fichier max
CV – 2 fichiers max
Diplômes – 10 fichiers max
Certificats – 10 fichiers max

4. Finalité du Traitement

Les données personnelles collectées sont utilisées exclusivement pour :

- Traiter et évaluer les candidatures reçues.
- Communiquer avec les candidats concernant leur candidature.
- Respecter les obligations légales et réglementaires en matière de recrutement.

5. Base Juridique du Traitement

Le traitement des données personnelles repose sur les bases juridiques suivantes :

- L'exécution de mesures précontractuelles prises à la demande du candidat.
- Le consentement explicite du candidat pour le traitement de données sensibles (le cas échéant).
- L'intérêt légitime de la Ville de Sion à gérer efficacement le processus de recrutement.

6. Durée de Conservation des Données

Les données personnelles des candidats sont conservées pendant une période maximale de six mois après la clôture de la procédure de candidature, à moins qu'une conservation plus longue ne soit requise pour satisfaire à des obligations légales ou pour la défense de droits en justice.

7. Droits des Personnes Concernées

Les candidats disposent des droits suivants concernant leurs données personnelles :

- Droit d'accès aux données
- Droit de rectification
- Droit à l'effacement
- Droit à la limitation du traitement
- Droit d'opposition au traitement
- Droit à la portabilité des données

Les candidats peuvent exercer leurs droits en contactant le délégué à la protection des données aux coordonnées fournies ci-dessus.

8. Sécurité des Données

La Ville de Sion met en œuvre des mesures techniques et organisationnelles appropriées pour protéger les données personnelles contre toute perte, utilisation abusive, accès non autorisé, divulgation, altération ou destruction.

9. Transfert de Données à des Tiers

Les données personnelles des candidats peuvent être transmises à des sous-traitants uniquement pour les finalités mentionnées ci-dessus et en conformité avec la LIPDA. Tout transfert de données à l'étranger sera effectué uniquement vers des pays assurant un niveau de protection adéquat des données personnelles.

10. Modifications de la Politique de Confidentialité

Cette politique de confidentialité peut être mise à jour pour refléter des modifications législatives ou techniques. Nous invitons les candidats à consulter régulièrement cette politique pour être informés des éventuelles modifications.

Pour toute question ou demande relative à la protection des données, les candidats peuvent contacter le service des ressources humaines : ressourceshumaines@sion.ch